

**Муниципальное автономное учреждение культуры
«Дворец культуры им. В.И. Ленина»**

П Р И К А З

15 декабря 2022 г.

№ 76

г. Йошкар-Ола

**об организации работы по профилактике и предупреждению коррупции
в муниципальном автономном учреждении культуры
«Дворец культуры им. В.И. Ленина»**

Во исполнении статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.), в соответствии с Основами законодательства Российской Федерации о культуре», утвержденными Верховным Советом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1, Уставом муниципальным автономным учреждением культуры «Дворец культуры им. В.И. Ленина» и другими нормативными правовыми актами, действующими в сфере противодействия коррупции, в целях профилактики коррупционных и иных правонарушений ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику муниципального автономного учреждения культуры «Дворец культуры им. В.И. Ленина».

2. Назначить ведущего специалиста по кадрам Киселеву О.Г. лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений и за реализацию антикоррупционной политики, на периоды отсутствия Киселевой О.Г. (отпуск, болезнь и др.) назначить, лицом ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений и за реализацию антикоррупционной политики секретаря Чернышеву И.А.

3. Признать утратившим силу от 07.12.2021 № 68 «Об организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном автономном учреждении культуры «Дворец культуры им. В.И. Ленина».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Х.Ю. Гуцунаев

Утверждена приказом
МАУК «ДК им. В.И. Ленина»
от 15 декабря 2022 № 76

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

муниципального автономного учреждения культуры «Дворец культуры им. В.И. Ленина»

Настоящая антикоррупционная политика муниципального автономного учреждения культуры «Дворец культуры им. В.И. Ленина» (далее - антикоррупционная политика) разработана на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.) и других нормативных правовых актов, действующих в сфере профилактики и предупреждения коррупции.

I. Понятия и определения

Применительно к антикоррупционной политике используются следующие понятия:

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Нормативные правовые акты Российской Федерации:

а) федеральные нормативные правовые акты (федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и иных федеральных органов);

б) законы и иные нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

в) муниципальные правовые акты.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым муниципальное автономное учреждение культуры «Дворец культуры им В.И. Ленина» (далее – МАУК «ДК им В.И. Ленина») вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу)

за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (часть 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (часть 2 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности МАУК «ДК им. В.И. Ленина» требованиям, налагаемым на него российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты МАУК «ДК им. В.И. Ленина».

II. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в МАУК «ДК им. В.И. Ленина»;
- формирование антикоррупционного сознания у работников;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

2.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- определение основных принципов противодействия коррупции;
- разработка и реализация в МАУК «ДК им. В.И. Ленина» конкретных мер и мероприятий, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- формирование у работников единообразного понимания позиции МАУК «ДК им. В.И. Ленина» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, об обязанностях, которые могут быть возложены на работников в связи с реализацией антикоррупционных мер и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- мониторинг эффективности антикоррупционных мер.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. Основными принципами антикоррупционной деятельности МАУК «ДК им. В.И. Ленина» являются:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности МАУК «ДК им. В.И. Ленина»;

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАУК «ДК им. В.И. Ленина» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы профилактики и предупреждения коррупции;

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАУК «ДК им. В.И. Ленина» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУК «ДК им. В.И. Ленина», его руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАУК «ДК им. В.И. Ленина» коррупционных рисков;

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАУК «ДК им. В.И. Ленина» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАУК «ДК им. В.И. Ленина» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений

в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУК «ДК им. В.И. Ленина» за реализацию антикоррупционной политики;

3.1.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАУК «ДК им. В.И. Ленина» антикоррупционных стандартах;

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1 Область применения антикоррупционной политики - трудовые отношения между МАУК «ДК им. В.И. Ленина» и работниками.

4.2. Лицами, попадающими под действие антикоррупционной политики, являются все работники МАУК «ДК им. В.И. Ленина», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности, стажа и иных условий.

V. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений и за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений и за реализацию антикоррупционной политики, назначается приказом директора МАУК «ДК им. В.И. Ленина»;

5.2. В обязанности должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений и за реализацию антикоррупционной политики, входит:

- разработка и представление на утверждение директору МАУК «ДК им. В.И. Ленина» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАУК «ДК им. В.И. Ленина»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных

правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами, обеспечение сохранности и конфиденциальности полученных сведений;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация информационных мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции и индивидуального консультирования работников

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАУК «ДК им. В.И. Ленина» по вопросам профилактики и предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих аналитических материалов директору МАУК «ДК им. В.И. Ленина».

5.3. Обязанности должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений и за реализацию антикоррупционной политики, включаются в должностную инструкцию.

VI. Обязанности работников, связанные с профилактикой и предупреждением

6.1. Все работники МАУК «ДК им. В.И. Ленина» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий обязаны выполнять обязанности, связанные с профилактикой и предупреждением коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУК «ДК им. В.И. Ленина»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУК «ДК им. В.И. Ленина»;

- незамедлительно информировать должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений и за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими

работниками, контрагентами МАУК «ДК им. В.И. Ленина» или иными лицами;

- сообщить должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений и за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Обязанности работников, связанные с профилактикой и предупреждением коррупции, включаются в трудовые договоры.

VII. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. В МАУК «ДК им. В.И. Ленина» устанавливается следующий перечень антикоррупционных мероприятий.

7.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

– разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАУК «ДК им. В.И. Ленина»;

– разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов;

– разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

– введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

– введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

– разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;

– введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАУК «ДК им. В.И. Ленина» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» в том числе в сети Интернет);

– введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

– введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАУК «ДК им. В.И. Ленина», от формальных и неформальных санкций;

– заполнение декларации о конфликте интересов (по мере возникновения ситуаций конфликта интересов);

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.1.3. Информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы профилактики и предупреждения коррупции в МАУК «ДК им. В.И. Ленина»;

- проведение информационных мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения внешним консультантам.

7.1.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы:

- проведение регулярной оценки результатов работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- подготовка аналитических материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере профилактики коррупции.

7.2. Сроки реализации конкретных антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, ответственные исполнители для каждого мероприятия включаются в план реализации антикоррупционных мероприятий, разрабатываемый ежегодно.

Порядки выполнения (применения) отдельных антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур определяются приказами директора МАУК «ДК им. В.И. Ленина».

VIII. Ответственность работников

Работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IX. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

9.1. Внесение изменений и дополнений в антикоррупционную политику может проводиться в случае недостаточной эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, в законодательство о противодействии коррупции и в других случаях.

9.2. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику производится в порядке, установленном для ее принятия.
